

Aannamebeleid

Flying Red vindt het belangrijk dat iedereen, en zeker minderjarigen en kwetsbare groepen, veilig kan sporten bij onze vereniging. Om de kans op seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag te verminderen, houdt het bestuur de volgende richtlijnen aan bij aanstellen van kaderleden.

Kennismakingsgesprek

Er wordt een kennismakingsgesprek gevoerd met potentiële kaderleden.

In het gesprek wordt onder andere gevraagd naar de motivatie van het kaderlid om met kinderen te willen werken. Ook wordt gevraagd naar relevante ervaring.

Referenties checken

Onze vereniging wil de achtergronden van nieuwe kaderleden controleren. Op basis van de eigen verklaring wordt contact opgenomen met verenigingen waar het kaderlid actief is geweest. Hierbij wordt bij mensen die direct met de betreffende persoon hebben samengewerkt gevraagd of de verkregen informatie juist is.

VOG

We vragen voor alle kaderleden die met kinderen en kwetsbare groepen werken een VOG aan. Dit geeft de vereniging meer zekerheid over het verleden van de mensen en vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan met kinderen, een daaraan gerelateerde functie binnen onze vereniging kan uitoefenen.